



PILOTER LA CROISSANCE
SOCIO-ÉCONOMIQUE DE
L'ENTREPRISE !

DÉFINIR LES MODES
ADAPTÉS DE QUALITÉ ET
DE SERVICE !

MANAGER EXPERT QUALITÉ ET PERFORMANCE DES ORGANISATIONS D'ESS

Titre enregistré au RNCP niveau 7 CEC (Eu) - Eligible au CPF
Formation accessible aux personnes en situation de handicap

ENSEIGNEMENT EN LANGUE FRANCAISE

L'ESS a connu au cours de ces dernières années de profonds bouleversements. Ainsi la loi n° 2014-856 du 31 juillet 2014 (JORF, 2014) a défini le périmètre de ce secteur d'activités : « l'économie sociale et solidaire est un mode d'entreprendre et de développement économique adapté à tous les domaines de l'activité humaine auquel adhèrent des personnes morales de droit privé qui remplissent les conditions cumulatives suivantes :

- Un but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices
- Une gouvernance démocratique, définie et organisée par les statuts
- Une gestion conforme à certains principes de gestion (lucrativité limitée). »

Avec 221 331 établissements employant 2.4 millions de salariés, soit 14% de l'emploi privé en France, l'ESS représente en France un secteur d'emploi non négligeable. Les organisations de l'ESS ont montré leur capacité de résilience face à la crise économique (l'ESS en France est restée créatrice d'emplois) et face à la crise sanitaire grâce leur en capacité à organiser des actions solidaires de proximité et à innover.

Les prévisions de départs à la retraite des salariés de l'ESS s'accroissent : en 2013, 30% des salariés ont plus de 50 ans, soit un total de 714000 salariés qui vont potentiellement partir à la retraite d'ici 2025.

Les politiques publiques de gestion imposent aux Responsables des secteurs à vocation sanitaire, sociale et médico-sociale un renforcement de la qualité des services aux usagers, une gestion budgétaire d'économie de coût, un management de partenariat et de réseau (économies d'échelle) piloté par la contractualisation d'objectifs et d'indicateurs de performance.

Les professionnels salariés et employeurs des organisations sanitaires, sociales et médico-sociales, sont donc conduits à s'adapter à ces transformations :

1. Répondre aux exigences réglementaires concernant le niveau de qualification des professionnels (niveaux 7 ou 6 requis) chargés de la direction d'un ou plusieurs établissements, services sociaux et médicaux- sociaux (Article D321-176-6 du Code de l'Action Sociale et des Familles).
2. Répondre aux attentes des employeurs et des salariés dirigeant les établissements concernés, par une mise à niveau des compétences professionnelles : décret n°2007-975 du 15 mai 2007 modifié par la loi n° 2019-774 du 24 juillet 2019 qui confie à la Haute Autorité de Santé (HAS) la responsabilité de la nouvelle procédure d'évaluation des ESSMS (publiée le 10 mars 2022).
3. Permettre la transition professionnelle de salariés issus de ces secteurs, ayant besoin de s'approprier les nouvelles compétences requises ou bien d'organiser la reconversion de ces salariés vers d'autres secteurs de l'ESS.

Le Manager Expert Qualité et Performance assure 3 missions principales :

1. Il dirige l'organisme ou le service en adéquation avec sa vocation et les évolutions de l'environnement socio-économique, notamment celles liées aux politiques publiques sanitaires, sociales et médico-sociales.
2. Il conçoit et développe des projets à finalité sanitaire, sociale et médico-sociale, et pour cela il s'inscrit dans des logiques de coordination de parcours d'usagers/de patients, de partenariats et de réseaux. Il conduit son action, pilote de plateforme de services, favorisant la sécurisation et la fluidité du parcours du bénéficiaire/patient.
3. Il conduit la stratégie de l'Organisation dans une logique d'utilité sociale :
 - le pilotage de la performance économique et sociale, la qualité des activités,
 - le management de l'Organisation,
 - la gestion des ressources humaines et des partenaires,
 - la promotion de valeurs éthiques dans les pratiques professionnelles.

OBJECTIFS

Il s'agit de former des managers experts qualité et performance des Organisations ESS, susceptibles d'optimiser, au sein de leur structure ou dans le cadre de projet, la dimension d'innovation, de qualité et de performance.

Le programme est construit autour des blocs de compétences suivants :

1. Encadrer le diagnostic qualité et stratégique d'une Organisation de l'Économie Sociale et Solidaire, conformément au cadre réglementaire de la Haute Autorité de Santé (évaluation 2022)
2. Concevoir, déployer un projet social et solidaire, coordonner des parcours améliorant la qualité de service aux usagers/clients
3. Piloter le système d'information et de la performance du projet/service/établissement
4. Manager les équipes, gérer les ressources humaines dans le cadre de l'interculturalité.

BLOC 1 : ENCADRER LE DIAGNOSTIC QUALITÉ ET STRATÉGIQUE D'UNE ORGANISATION ESS

1.1 Panorama de l'ESS en Europe : diversité et complexité

- Histoire, spécificités, cadre juridique de l'ESS ;
- Les nouvelles formes d'organisation, l'innovation.

1.2 Cadre des politiques sociales et médico-sociales

- Fondement et organisation du système de santé ;
- Méthodes évaluatives des politiques publiques ;
- Contexte réglementaire de l'évaluation (HAS 2022).

1.3 Analyse des besoins sociaux et médico-sociaux

- Objectifs et méthodologie de l'ABS ;
- Approche territoire/structure/pathologie/parcours ;
- Situations sanitaires et sociales complexes.

1.4 Posture managériale : éthique et déontologie

- Éthique et déontologie, pratiques entre pairs ;
- Être un manager porteur de sens.

1.5 Stratégie des Organisations, modèle EFQM

- Positionnement stratégique, qualité de l'offre ;
- Le modèle EFQM (European Foundation For Quality Management) ;
- Préconisations stratégiques et opérationnelles.

1.6 Diagnostic du fonctionnement interne et des ressources

- Facteurs structurants internes (gouvernance, politique qualité, ressources, processus) ;
- Méthodes, recueil et analyse des résultats.

1.7 Méthodologie, accompagnement au diagnostic qualité

- Référentiel qualité et champ d'application des critères
- Conduite de l'évaluation conforme au cahier des charges HAS 2022.

1.8 Évaluation mémoire 1 (écrit et oral)

BLOC 2 : CONCEVOIR, DÉPLOYER UN PROJET SOCIAL ET SOLIDAIRE

2.1 Conception, conduite de projet social, médico-social

- Méthodologie du design collaboratif : innovation par la contrainte ;
- Architecture de valeur, modèle économique ;
- Construction du modèle d'activité, test du prototype.

2.2 Structuration d'une offre, plateforme de services

- Elaboration d'une plateforme de services ;
- Droits des usagers/clients, personnalisation et pouvoir d'agir.

2.3 Réseaux et partenariats : coordination de parcours

- Rôle et cartographie des parties prenantes ;
- Coordination de parcours de personnes en situation complexe (Maia, Paerpa) ;
- Information médicale, secret partagé.

2.4 Marketing social, communication

- Composantes du marketing de projet ;
- Outils de communication digitale.

2.5 Pilotage économique d'un projet, impact social

- Processus d'activité, ressources clés ;
- Indicateurs qualité, mesure d'impact.

2.6 Évaluation de projet et plan d'action

BLOC 3 : PILOTER LE SYSTEME D'INFORMATION ET DE LA PERFORMANCE

3.1 Analyse comptable et financière

- Mécanismes comptables fondamentaux ;
- Les grands équilibres financiers, ratios ;
- De l'analyse financière au plan pluriannuel de financement.

3.2 Analyse financière des ESSMS

- Du bilan comptable au bilan financier type ESSMS ;
- Grands équilibres d'une situation financière ;
- Etat Prévisionnel des Recettes et Dépenses.

3.3 Système d'information et pilotage de la performance

- Différentes conceptions de la performance ;
- Méthodes de mesure de l'impact social ;
- Gestion d'un Système d'information et de décision.

3.4 Gestion budgétaire, CPOM

- Méthodologie et démarche de contractualisation ;
- Prévisions financières et CPOM (cas pratique).

3.5 Simulation de gestion (jeu de stratégie)

- Jeu de simulation de stratégie ;
- Prise de décision en avenir incertain ;
- Elaboration d'un plan stratégique.

3.6 Langues vivantes européennes (option)

- Les entreprises, la concurrence et l'Europe.

3.7 Évaluation jeu de simulation stratégique

BLOC 4 : MANAGER LES ÉQUIPES, GÉRER LES RESSOURCES HUMAINES

4.1 Posture managériale : délégations et responsabilités

- Profils et compétences managériales clés ;
- Délégations et responsabilités institutionnelles.

4.2 Management d'équipe, gestion interculturelle

- Management d'une équipe multi métiers ;
- Dimension culturelle et diversité ;
- Gestion des situations difficiles.

4.3 Politique des ressources humaines

- Typologies des contrats de travail ;
- Conventions de coopération ;
- Réglementation sociale.

4.4 Gestion des ressources humaines, GPEC

- GPEC : enjeux et mise en œuvre ;
- Sécurisation des parcours professionnels ;
- Prévention des risques psycho-sociaux, qualité de vie au travail.

4.5 Dialogue social, négociation

4.6 Management des Organisations

- Système de pouvoir, gouvernance et culture ;
- Enjeux du management du Travail
- Conduite du changement dans les Organisations, RSE

4.7 Évaluation étude de cas stratégique

VALORISATION DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES - CERTIFICATION

CC1 Méthodologie de mémoire et suivi

- Entre opérationnalité et travail de recherche ;
- Accompagnement au mémoire professionnel ou au mémoire de recherche.

CC2 Évaluation mémoire 2 et compétences managériales

- Soutenance du mémoire professionnel ou du mémoire de recherche ;
- Grand Oral de Soutenance
- Livret des compétences managériales.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, mises en situation, études de cas, pratiques collectives et accompagnement individuel et collectif



SAVOIR

Outils et techniques



FAIRE

Jeux et mises en situation



ENSEMBLE

Travaux collectifs

INFOS PRATIQUES

PRÉ-REQUIS

- Être titulaire d'un diplôme **bac+3/4**, ou d'un titre professionnel de **niveau 6 CEC (Eu)**, ou **dossier de validation des acquis professionnels (VAP)** ;
- Justifier de **3 années d'expérience professionnelle** tous secteurs (1 an pour les apprentis) ;
- Réussir les épreuves d'admission.

VALIDATION

- Certification obtenue par la validation des blocs de compétences, et par la production et la soutenance d'un mémoire de stage.
- **Titre professionnel RNCP n° 36704, Manager Expert Qualité Performance des Organisations d'ESS, Certification de niveau 7 CEC (eu) délivré par AROBASE-INGENIERIE.**
- **Validation possible par blocs de compétences**



SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLE

Accès possible au Doctorate of Business Administration DBA, (niveau 8).

ORGANISATION

Vous rapprocher de nos partenaires, centres de formations, qui dispensent nos titres.

ENGAGEMENT QUALITÉ

AROBASE INGENIERIE s'assure que nos partenaires respectent le référentiel de compétences, pour chaque titre dispensé.

PERSPECTIVES

- **Direction d'établissement sanitaire, social médico-social** : secteurs des personnes âgées, protection de l'enfance, hébergement social, inclusion sociale et professionnelle, handicap...;
- **Encadrement de services d'appui à la coordination de parcours** ;
- **Responsable d'association** ;
- **Chef de service d'établissements publics, de groupes privés ou associatifs dans le secteur SMS.**